

**Valtuusto**  
(51 jäsentä)

**Konsernijaosto**  
Osa-aikainen  
hallituksen vara pj  
puheenjohtajana  
(5 jäsentä)

**Hallitus**  
Koko- tai osa-aikainen  
hallituksen  
puheenjohtaja  
(13 jäsentä)

**Kehittämisaosto**  
Osa-aikainen  
hallituksen vara pj  
puheenjohtajana  
(5 jäsentä)

**Tuusulan  
vesihuolto-  
liikelaitoksen  
johtokunta**  
(5 jäsentä)

**Sosiaali- ja  
terveys-  
lautakunta**  
(13 jäsentä)

**Sivistys-  
lautakunta**  
(13 jäsentä)

**Kaavoitus-  
ja tekniikka-  
lautakunta**  
(13 jäsentä)

**Keski-  
Uudenmaan  
ympäristö-  
lautakunta**  
(15 jäsentä)

**Keskusvaali-  
lautakunta**  
(5 jäsentä)

**Tarkastus-  
lautakunta**  
(11 jäsentä)

**Oikaisut, luvat, yksilöasiat**

TUUSULAN KUNTA  
Kunnanjohtaja  
Hannu Joensivu

KUULEMINEN 18.5.2016

Tuusulan kunnanhallitus  
Harri Lipasti

Viitaten 17.5.2016 päivättyyn kirjeeseen otsikolla "Hallintolain mukainen kuuleminen – poliittisen johtamisjärjestelmän uudistaminen" totean seuraavaa:

Luontevin ajankohta kunnan johtamisen vaihtoehtojen arviointiin ja pormestarijohtamiseen siirtymiseen on silloin, kun kunnanjohtajan virka on täyttämättä kunnanjohtajan irtisanouduttua tai jäätyä eläkkeelle. (Kuntalaki, tausta ja tulkinnat, Harjula-Prättälä 2015)

KuntaL:n 41§:n mukaan valittaessa kuntaan pormestari kunnanjohtajan viran ollessa täytettynä on kunnanjohtaja siirrettävä hänelle soveltuvaan toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen. Jos pormestariin siirrytään, edellytän, että allekirjoittaneelle perustetaan virka (tai otetaan työsopimussuhteeseen), joka asiallisesti vastaa koulutustani, työkokemustani ja ammattipätevyyttäni, ja että asiasta käydään asianmukaiset ja yhteistoiminnalliset neuvottelut. Eduista säädetään KuntaL:n 41§:ssä.



Hannu Joensivu

Kunnanjohtaja Hannu Joensivu

**Asia: Hallintolain mukainen kuuleminen – poliittisen johtamisjärjestelmän uudistaminen**

Tuusulan kunnassa on valmisteltu poliittisen johtamisen hallintomallin uudistaminen 1.6.2017 lukien. Tarkoitus on, että valtuusto päättää uudistamisen sisällöstä kokouksessaan 6.6.2016. Kunnanhallitus päättää ehdotuksestaan valtuustolle 23.5.2016 tai 30.5.2016.

Hallintomallin valmistelussa on yhtenä tavoitteena ollut poliittisen johtamisen vahvistaminen. Yhtenä vaihtoehtona poliittisen johtamisen valmistamiseksi on valmistelussa ollut siirtyminen kuntalain (410/2015) 44 §:n mukaiseen pormestarimalliin. Kuntalain 41 §:n mukaan

”jos kuntaan valitaan pormestari ja kunnanjohtajan virka on täytettynä pormestarin toimikauden alkaessa, valtuusto päättää kunnanjohtajan siirtämisestä hänelle soveltuvaan toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen. Määräaikainen kunnanjohtaja siirretään jäljellä olevaksi määräajaksi toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen. Toiseen virkaan tai työsopimussuhteeseen siirrettyllä kunnanjohtajalla on oikeus saada siihen kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin kunnanjohtajan virkaan kuuluneet edut.”

Hallintolain 6 luvun 34 §:n mukaan asianosaiselle on ennen asian ratkaisemista varattava tilaisuus lausua mielipiteensä asiasta sekä antaa selityksensä sellaisista vaatimuksista ja selvityksistä, jotka saattavat vaikuttaa asian ratkaisuun.

Koska mahdollinen pormestarimalliin siirtyminen vaikuttaisi kunnanjohtajan asemaan ja tehtäviin, olette asiassa asianosainen. Sen vuoksi teille varataan tilaisuus lausua mielipiteenne valmistelussa olevasta hallintomallin uudistamisesta 25.5.2016 mennessä.

Erityisesti asianosaisasema liittyy mahdolliseen pormestarimalliin siirtymiseen. Teillä on mahdollisuus lausua kunnanhallitukselle tehtävästä ehdotuksesta myös muilta osin, mikäli katsotte olevanne muilta osin asianosainen.

Liite: kunnanjohtajan ehdotus hallintomallin muuttamiseksi /kunnanhallitus 23.5.2016

Tuusulassa 17. 5.2016

Tuusulan kunnanhallitus

puolesta



Harri Lipasti  
Henkilöstöjohtaja